

## Executive Bachelor en 1 an

Titre de « Chargé(e) des ressources humaines » de niveau 6 (Bac+3) reconnu par l'État\*

# RESSOURCES HUMAINES

2 sessions : Octobre et Mars – Durée 10 mois

### OBJECTIFS

Le cursus Chargé(e) des Ressources Humaines a vocation à former de futurs professionnels RH qui seront responsables de la mise en œuvre de la politique de Gestion des Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou d'une de ses unités. Concilier les nécessités économiques avec les réalités sociales de l'entreprise : voici la mission centrale - et délicate - du professionnel chargé des ressources humaines.

Au quotidien, ses tâches sont nombreuses :

- ▶ Gérer les contrats et les éléments de rémunération.
- ▶ Recruter de nouveaux collaborateurs, accompagner le licenciement et la transition collective.
- ▶ Valoriser les carrières, piloter les entretiens professionnels et le bilan d'évolution tous les 6 ans.
- ▶ Développer les compétences individuelles et collectives.
- ▶ Participer à la gestion des relations sociales et les éventuels conflits afférents selon le cadre juridique connu.
- ▶ Co-construire et promouvoir la politique managériale et sociale performante selon les valeurs et l'éventuelle marque employeur.

### PUBLIC

Ouvert à tous, ce programme diplômant s'adresse particulièrement :

- ▶ aux actifs titulaires d'un Bac+2 ou du Bac
- ▶ ayant 29 ans et plus, en reconversion (totale et partielle)

### FINANCEMENT

Le service formation continue de PPA vous accompagne individuellement dans votre projet de formation ainsi que dans les financements qui s'offrent à vous.

- ▶ Pour les salariés et les entrepreneurs :
  - ▶ CPF de transition (ex CIF) et démission
  - ▶ CPF (Compte Personnel Formation)
  - ▶ Plans formation (PDC, PDV), AGEFICE, réduction impôt, etc
- ▶ Pour les demandeurs d'emploi :
  - ▶ CPF (Compte Personnel Formation)
  - ▶ AIF (Aide Individuelle à la Formation)
  - ▶ CSP (Contrat de Sécurisation Professionnel)
  - ▶ Aide régionale
- ▶ Pour les salariés et les demandeurs d'emploi :
  - ▶ Possibilité de prêts bancaires auprès de nos partenaires financiers
  - ▶ Financement personnel et participatif

### LE RÉSEAU GES



## RYTHMES

30 semaines de cours intensifs et 8 semaines de stage en entreprise (hors alternance).



**1<sup>re</sup> session :**  
Octobre à Juillet



**2<sup>e</sup> session :**  
Mars à Décembre  
2 stages possibles en entreprise

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

Intégration & cohésion de groupe - Séminaire « Design thinking et créativité »

### Mettre en œuvre la stratégie RH

- ▶ Sourcing et e-recrutement
- ▶ E-réputation et personal branding
- ▶ Mener des entretiens de recrutement et de carrière
- ▶ Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
- ▶ Recueil et analyse des besoins de formation
- ▶ Communication RH et marque employeur
- ▶ RSE (Responsabilité sociétale des Entreprises)
- ▶ Séminaire - Projet : Organisation de Conférences et tables-rondes sur la stratégie RH
- ▶ Séminaire - Challenge Job Dating

### Gestion des collaborateurs

- ▶ Réaliser un parcours d'intégration
- ▶ Administration du personnel et office manager
- ▶ Droit du travail
- ▶ Gestion des conflits
- ▶ Qualité de Vie au Travail (QVT) et sens du travail
- ▶ Élaborer un plan de développement des compétences
- ▶ Digital RH
- ▶ Séminaire - Projet : Accompagner le déploiement d'un SIRH

### Gérer des rémunérations

- ▶ Traitement du bulletin de paie
- ▶ Logiciel de paie
- ▶ Avantages en nature et frais professionnels
- ▶ Gestion des indemnités de Sécurité sociale
- ▶ Politique de rémunération
- ▶ Fiscalité des Ressources humaines
- ▶ Droit de la protection sociale
- ▶ De la paie à la comptabilité
- ▶ Gestion de fin de mission d'un collaborateur
- ▶ Séminaire - Projet : Digitalisation de la gestion de la paie

### Assister les DRH dans le dialogue social

- ▶ Organiser le dialogue social
- ▶ Gestion du contentieux social
- ▶ Droit social et relation CSE
- ▶ Plan de Sauvegarde de l'emploi (PSE)
- ▶ Communication interpersonnelle
- ▶ Leadership et aide au management
- ▶ Stratégie RH
- ▶ Séminaire - Serious game : Annonce d'un plan licenciement et Gestion de crise RH

## DÉBOUCHÉS

- ▶ Assistant(e) paie / ressources humaines
- ▶ Chargé(e) de RH / formation / recrutement / développement RH
- ▶ Gestionnaire RH / GPEC / carrière
- ▶ Responsable de la gestion du personnel
- ▶ Coach, conseiller, etc.

## TARIFS

- ▶ Financement personnel : 9 500 €  
(si règlement en une fois)
- ▶ Financement entreprise ou organisme (OPCO, Transition Pro, CPF...) : veuillez contacter le service Formation Continue.

## CONTACTS

**Anna NSONO OKOMO**  
Tél : 01 75 43 44 34  
Mail : a.nsono@inead.fr

### FOCUS SUR LE RÉSEAU GES ET LES ÉCOLES PARTENAIRES

**10 500**

étudiants  
de Bac à Bac+5

**7 500**

entreprises  
partenaires

**24**

campus  
en France

**46**

Titres  
RNCP

**28 700**

anciens

**9**

laboratoires  
de recherche