



OBJECTIFS

L'Executive MBA Ressources Humaines a pour vocation de former des salariés afin qu'ils sachent maîtriser les techniques de gestion et d'administration du personnel, participer à la définition des plans stratégiques et contribuer au développement d'un climat social favorable dans un contexte difficile.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux actifs qui ont déjà une expérience significative dans les métiers de la RH :

- ▶ De 3 ans s'ils sont titulaires d'un Bac+4/5
- ▶ De 4 ans pour les diplômés Bac+3
- ▶ De 5 ans pour les titulaires d'un Bac+2

FINANCEMENT

Le service formation continue de PPA vous accompagne individuellement dans votre projet de formation ainsi que dans les financements qui s'offrent à vous.

- ▶ Pour les salariés et les entrepreneurs :
 - ► CPF de transition (ex CIF) et démission
 - ► CPF (Compte Personnel Formation)
 - ▶ Plans formation (PDC, PDV), AGEFICE, réduction impôt
- ▶ Pour les demandeurs d'emploi :
 - ► CPF (Compte Personnel Formation)
 - ▶ AIF (Aide Individuelle à la Formation)
 - ► CSP (Contrat de Sécurisation Professionnel)
 - ▶ Aides régionales
- Pour les salariés et les demandeurs d'emploi :
 - Possibilité de prêts bancaires auprès de nos partenaires financiers
 - ► Financement personnel et participatif

LE RÉSEAU GES

































RYTHMES

Vendredi et Samedi tous les 15 jours sur une période de 10 mois (40 jours de théorie). Jusqu'à 1200 heures possibles de PAE (Période d'Application en Entreprise) selon votre situation.



1^{re} **session**: Octobre à Juillet



2º session : Mars à Décembre

CONTENU PÉDAGOGIQUE

UC1 : Outils et pilotage des RH

- Outils et pilotage de la fonction RH
- ▶ Bilan social et tableaux de bord
- ► Stratégie d'entreprise
- Les outils stratégiques du DRH

UC3: Management de projet RH

- Les clés de la gestion de projet
- Accompagnement du changement
- ► Knowledge management
- ► Intégration des SIRH

UC2 : Management des compétences

- ▶ Bâtir une GPEC
- ► Méthodes et outils pour recruter
- Repérer et développer les potentiels et les talents
- ► Management de la formation

UC4 : Enjeux économiques, humains et sociaux

- Management de la prévention des risques psychosociaux
- ▶ Management des négociations sociales
- Restructurations d'entreprise
- ▶ Diversité : levier de performance
- Gestion pour managers

DÉBOUCHÉS

- Responsable de gestion des carrières
- Directeur des ressources humaines
- Consultant en recrutement
- Consultant formation
- Responsable des relations sociales
- ▶ Chasseur de tête

TARIFS

- ► Financement personnel: 9 500 € (si règlement en une fois)
- ► Financement entreprise ou organisme (OPCO, Transition Pro, CPF...): veuillez contacter le service Formation Continue.

CONTACTS

Anna NSONO OKOMO

Tél : 01 75 43 44 34 Mail : a.nsono@inead.fr

FOCUS SUR LE RÉSEAU GES ET LES ÉCOLES PARTENAIRES

6 tudiants de Bac à Bac+5 7500 entreprises partenaires

24 campus en France 46 Titres RNCP **28 700**

9
laboratoires
de recherche