

Executive Part-time MBA

Titre de « Manager des Ressources Humaines » de niveau 1 reconnu par l'État*

RESSOURCES HUMAINES

intensif en 1 an

2 sessions : Septembre et Février – Durée 10 mois

OBJECTIFS

L'Executive Part-time MBA Ressources Humaines a pour vocation de former des salariés afin qu'ils sachent maîtriser les techniques de gestion et d'administration du personnel, participer à la définition des plans stratégiques et contribuer au développement d'un climat social favorable dans un contexte difficile.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux salariés qui ont déjà une expérience significative dans les métiers de la RH :

- ▶ De 2 ans s'ils sont titulaires d'un Bac+4/5
- ▶ De 3 ans pour les diplômés Bac+3
- ▶ De 4 ans pour les titulaires d'un Bac+2

FINANCEMENT

Le service formation continue de PPA vous accompagne individuellement dans votre projet de formation ainsi que dans les financements qui s'offrent à vous.

- ▶ Pour les salariés :
 - ▶ CIF (Congé Individuel de Formation)
 - ▶ CPF (Compte Personnel Formation)
- ▶ Pour les demandeurs d'emploi :
 - ▶ AIF (consultez votre conseiller Pôle Emploi)
 - ▶ CPF (Compte Personnel Formation)
- ▶ Pour les salariés et les demandeurs d'emploi :
 - ▶ Financement personnel
 - ▶ Possibilité de prêts bancaires auprès de nos partenaires financiers

* Diplôme inscrit au RNCP par arrêté du 26 novembre 2015 publié au Journal Officiel du 3 décembre 2015 (code NSF 315), et délivré sous l'autorité de SAS ISIMI - PPA (accessible par la VAE)

LE RÉSEAU GES



LES ÉCOLES PARTENAIRES



RYTHMES

Vendredi et Samedi tous les 15 jours sur une période de 10 mois.



1^{re} session :
Octobre à Juin



2^e session :
Février à Novembre
avec une coupure en Août

CONTENU PÉDAGOGIQUE

UC1 : Outils et pilotage des RH

- ▶ Outils et pilotage de la fonction RH
- ▶ Bilan social et tableaux de bord
- ▶ Stratégie d'entreprise
- ▶ Les outils stratégiques du DRH

UC3 : Management de projet RH

- ▶ Les clés de la gestion de projet
- ▶ Accompagnement du changement
- ▶ Knowledge management
- ▶ Intégration des SIRH

UC2 : Management des compétences

- ▶ Bâtir une GPEC
- ▶ Méthodes et outils pour recruter
- ▶ Repérer et développer les potentiels et les talents
- ▶ Management de la formation

UC4 : Enjeux économiques, humains et sociaux

- ▶ Management de la prévention des risques psychosociaux
- ▶ Management des négociations sociales
- ▶ Restructurations d'entreprise
- ▶ Diversité : levier de performance
- ▶ Gestion pour managers

TARIFS

- ▶ Financement personnel : 11 000 € (si règlement en une fois)
- ▶ Financement entreprise ou organisme (OPCA, FONGECIF, CPF...) :
veuillez contacter le service Formation Continue

CONTACTS

Jonathan COHEN
Tél : 01 85 56 82 74
Mail : jcohen@reseau-ges.fr

Anthony ATLAN
Tél : 01 85 56 82 75
Mail : aatlan@reseau-ges.fr

FOCUS SUR LE RÉSEAU GES ET LES ÉCOLES PARTENAIRES

7 000

étudiants
de Bac à Bac+5

4 500

entreprises
partenaires

8

campus à Paris

20

titres RNCP

13 000

anciens

8

laboratoires
de recherche